



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

WHISTLEBLOWING POLICY

Lingua / Language:

IT

EN

Data / Dated:

25/01/2024

rev.

01

Approvato /

25/01/2024

Approved

Pagine / Pages:

1/17



Regolamento di Gestione delle segnalazioni di condotte illecite o irregolarità

PREMESSA /INTRODUCTION

Per l'Azienda Agricola Stilo Maria Amalia, il rispetto dei **principi valoriali** espressi nel Codice Etico deve rappresentare una **responsabilità condivisa** da tutti gli individui che operano all'interno dell'azienda, per conto dell'azienda e di terze parti che a vario titolo sono coinvolte nelle attività aziendali.

For Stilo Maria Amalia Agricultural Company, adherence to the ethical principles outlined in the Code of Ethics is a shared responsibility among all individuals operating within the company, on behalf of the company, and third parties involved in various capacities in the company's activities.

A tal proposito, l'Azienda Agricola Stilo Maria Amalia sostiene e promuove chiunque desideri segnalare una possibile condotta inappropriata, scorretta o sospettata di violazione dei principi enunciati nel Codice Etico, nel Modello Organizzativo D. Lgs. 231/2001 (in Italia e negli analoghi documenti all'estero), nelle policy e procedure aziendali, nonché potenziali violazioni di leggi e regolamenti.

In this regard, Stilo Maria Amalia Agricultural Company actively supports and encourages anyone who wishes to report possible inappropriate, unethical, or suspected violations of the principles stated in the Code of Ethics, in the Organizational Model Legislative Decree 231/2001 (in Italy and in similar documents abroad), in company policies and procedures, as well as potential breaches of laws and regulations.

Qualora si abbia conoscenza certa o un ragionevole sospetto, basato su elementi di fatto precisi e concordanti, di una condotta di cui sopra, è possibile effettuare una segnalazione, sia in forma anonima che identificata, con la garanzia assoluta di confidenzialità e riservatezza in tutte le fasi del procedimento, utilizzando uno dei canali messi a disposizione dall'Azienda agricola Stilo Maria Amalia.

If you have certain knowledge or a reasonable suspicion, based on precise and consistent facts, of conduct as described above, you can make a report, either anonymously or identified, with the absolute assurance of confidentiality and privacy at all stages of the process. This can be done using one of the channels provided by Stilo Maria Amalia Agricultural Company.



WWW.AMALIUOLIVE.COM
NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

TABELLA DEI CONTENUTI / TABLE OF CONTENTS

RIFERIMENTI NORMATIVI / LEGAL REFERENCES	2
LO SCOPO / THE PURPOSE	2
1. AMBITO DI APPLICAZIONE / SCOPE OF APPLICATION	3
2 PUBBLICAZIONE / PUBLICATION	4
3. DEFINIZIONI / DEFINITIONS	4
4. OGGETTO DELLE SEGNALAZIONI / REPORTING SUBJECT MATTER	5
5 REQUISITI DELLE SEGNALAZIONI / REPORTING REQUIREMENTS	7
6. RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEL SEGNALANTE / CONFIDENTIALITY AND PROTECTION OF THE REPORTER	7
7. I CONTENUTI DELLA SEGNALAZIONE / CONTENTS OF THE REPORT	8
8. CANALI E MODALITÀ DI INOLTRO DELLA SEGNALAZIONE / CHANNELS AND METHODS OF SUBMITTING THE REPORT	9
9. IL GESTORE DELLE SEGNALAZIONI / REPORTS MANAGEMENT	9
10. RITIRO DELLA SEGNALAZIONE / WITHDRAWAL OF THE REPORT	10
11. PROCEDURE DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI / REPORTS HANDLING PROCEDURES	11
12. TUTELA DEL SEGNALANTE E DEI SOGGETTI DIVERSI DAL SEGNALANTE / PROTECTION OF THE REPORTER AND OTHER INVOLVED PARTIES	13
13 PERDITA DELLE TUTELE / LOSS OF PROTECTIONS	15
14 CONSERVAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE / DOCUMENTATION RETENTION	15
15. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI / PERSONAL DATA PROTECTION	16
16. FORMAZIONE E COMUNICAZIONE / TRAINING AND COMMUNICATION	17
17. MISURE DI SOSTEGNO AI SEGNALANTI - ELENCO ENTI TERZO SETTORE / SUPPORT MEASURES FOR REPORTERS - LIST OF THIRD-SECTOR ENTITIES	17

RIFERIMENTI NORMATIVI	LEGAL REFERENCES
- D.Lgs. n. 24/2023 - Direttiva (UE) 2019/1937 - D.Lgs. n. 231/2001	- Legislative Decree no. 24/2023 - Directive (EU) 2019/1937 - Legislative Decree no. 231/2001
LO SCOPO	THE PURPOSE
Nell'Azienda Agricola Stilo Maria Amalia, il rispetto delle leggi vigenti, così come dei principi e dei regolamenti aziendali, è la base fondamentale della nostra operatività. Questo principio è essenziale e non soggetto a compromessi.	At Azienda Agricola Stilo Maria Amalia, compliance with current laws, as well as corporate principles and regulations, forms the fundamental basis of our operations. This principle is essential and non-negotiable.



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

Con il fine di adempiere a questo impegno e tutelare l'integrità della nostra Azienda Agricola, è nostra responsabilità segnalare qualsiasi comportamento che non sia in linea con gli elevati standard che ci siamo posti.

In conformità con le leggi locali e con l'obiettivo di incorporare una cultura d'integrità nelle attività quotidiane, l'Azienda Agricola Stilo Maria Amalia ha formulato la presente Policy DI WHISTBLOWING ("Policy").

Lo scopo principale di questa Policy è definire le regole che disciplinano la ricezione e la gestione di dubbi o segnalazioni relative a potenziali violazioni del nostro Codice Etico. Queste comunicazioni possono avvenire sia attraverso le pagine internet del sito web, che utilizzando gli altri canali disponibili, tutti descritti dettagliatamente nel nostro Codice di Condotta.

La presente Policy è uno strumento cruciale che consente a tutto il personale e alle parti interessate di capire come e cosa segnalare rispetto alle potenziali violazioni del Codice Etico, comunicare situazioni di non conformità, individuare potenziali conflitti di interesse o porre domande relative alla conformità.

Ogni caso segnalato attraverso i vari canali sarà seguito fino alla sua conclusione, garantendo la massima trasparenza e responsabilità. La vostra collaborazione è fondamentale per preservare l'integrità e l'etica che guidano la nostra Azienda Agricola Stilo Maria Amalia.

1. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente policy, finalizzata alla promozione di un ambiente etico, trasparente e rispettoso delle leggi vigenti¹, si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, consulenti e altre parti coinvolte

In fulfillment of this commitment and to safeguard the integrity of our Azienda Agricola, it is our responsibility to report any behavior not aligned with the high standards we have set.

In accordance with local laws and with the aim of instilling a culture of integrity in daily activities, Azienda Agricola Stilo Maria Amalia has crafted the present WHISTLEBLOWING Policy ("Policy").

The primary purpose of this Policy is to define the rules governing the receipt and management of doubts or reports related to potential violations of our Ethical Code. These communications can occur through the website's pages or by using other available channels, all detailed in our Code of Conduct.

This Policy is a crucial tool that enables all staff and stakeholders to understand how and what to report regarding potential violations of the Ethical Code, communicate instances of non-compliance, identify potential conflicts of interest, or pose questions related to compliance.

Every case reported through various channels will be followed through to its conclusion, ensuring maximum transparency and accountability. Your collaboration is fundamental to preserving the integrity and ethics that guide our Azienda Agricola Stilo Maria Amalia.

1. SCOPE OF APPLICATION

This policy, aimed at promoting an ethical, transparent, and law-abiding environment, applies to all employees, collaborators, suppliers, consultants, and other parties involved in the activities of the Company, hereinafter referred to as "Whistleblowers."

¹ La policy regola tutte le fasi del processo: dall'effettuazione della segnalazione alla ricezione della stessa da parte dei destinatari, all'analisi, al trattamento e alla decisione sulla segnalazione, garantendo la riservatezza del segnalante (e del segnalato) e la sua incolumità da possibili azioni ritorsive e/o discriminatorie conseguenti alla segnalazione medesima.



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

nell'ambito delle attività dell'Azienda, di seguito definiti "Segnalanti" ² .	
2 PUBBLICAZIONE	2. PUBLICATION
La presente policy è pubblicata sul sito web www.amaliuolive.com .	<i>This policy is published on the website www.amaliuolive.com.</i>
3. DEFINIZIONI	3. DEFINITIONS
<p>«Buona fede», la genuina convinzione che esista una potenziale violazione del Codice di Condotta o che sia stata posta in essere una cattiva condotta. Una segnalazione resa in buona fede deve essere completa e accurata.</p> <p>«Codice di Condotta», stabilisce i Principi ovvero i valori fondamentali che esprimono l'impegno di Azienda Agricola Stilo Maria Amalia, all'integrità nella condotta aziendale e personale.</p> <p>«Comunicazione», la comunicazione di presunte ritorsioni trasmessa all'Azienda;</p> <p>«Condotta Illecita o Irregolare»: Qualsiasi atto o comportamento che costituisce violazione delle leggi, dei regolamenti, del codice etico aziendale o del codice anticorruzione.</p> <p>«Facilitatore», ossia colui che supporta e sostiene il segnalante nell'effettuare la segnalazione</p> <p>«gestore della segnalazione», la persona o l'Ufficio interno autonomo o soggetto esterno, cui è affidata la gestione del canale di segnalazione interno all'Azienda.</p> <p>«Ritorsioni», qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione, interna o esterna, della denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica e che provoca o può provocare alla persona segnalante o alla persona che ha sporto la denuncia o ha effettuato una divulgazione, in via diretta o indiretta, un danno ingiustificato;</p> <p>«Segnalazione di illeciti», la comunicazione, scritta od orale, avente ad oggetto le informazioni sulle</p>	<p><i>"Good Faith": The genuine belief that there is a potential violation of the Code of Conduct or that misconduct has occurred. A report made in good faith must be comprehensive and accurate.</i></p> <p><i>"Code of Conduct": Sets out the principles or fundamental values expressing Azienda Agricola Stilo Maria Amalia's commitment to integrity in corporate and personal conduct.</i></p> <p><i>"Communication": The communication of alleged retaliation transmitted to the Company.</i></p> <p><i>"Unlawful or Irregular Conduct": Any act or behavior that constitutes a violation of laws, regulations, the corporate code of ethics, or the anti-corruption code.</i></p> <p><i>"Facilitator": The person who supports and assists the whistleblower in making the report.</i></p> <p><i>"Report Manager": The person or autonomous internal office or external entity responsible for managing the internal reporting channel within the Company.</i></p> <p><i>"Retaliation": Any behavior, act, or omission, even if only attempted or threatened, carried out due to the internal or external report, report to the judicial or accounting authority, or public disclosure, causing or likely to cause unjustified harm to the reporting person or the person who made the report.</i></p> <p><i>"Whistleblowing": The communication, written or oral, concerning information about violations as</i></p>

² Per **segnalante** si intende qualunque **dipendente e/o collaboratore** aziendale e/o chiunque si trovi in relazioni di affari con la Società (**clienti, fornitori, business partner**), nonché **terze parti**.



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

violazioni come indicate dal d.lgs. n. 24/2023, presentata tramite il canale interno da un segnalante o tramite denuncia all'autorità giudiziaria, ovvero mediante divulgazione pubblica;

«Segnalante»: Ogni individuo che, in buona fede, effettua una segnalazione di una presunta violazione delle leggi o dei codici etici dell'azienda.

Per le terminologie non espressamente definite nel presente articolo si rinvia all'art. 2 del d.lgs. n. 24/2023.

4. OGGETTO DELLE SEGNALAZIONI

Possono essere oggetto di segnalazione le condotte inappropriate o scorrette e le presunte violazioni, conclamate o sospette, riferibili, a titolo di esempio, a:

1. campo d'applicazione del Modello organizzativo D.Lgs. n. 231/2001, Codice Etico, privacy, Leggi e Regolamenti applicabili come a titolo esemplificativo:

- Reati contro la pubblica amministrazione
- Delitti informatici e trattamento illecito dei dati e contro l'industria e il commercio
- Delitti di criminalità organizzata
- Reati di falsità.
- Societari e contro l'individuo
- Terrorismo ed eversione
- Abusi di mercato
- Omicidio colposo o lesioni gravi per non rispetto della sicurezza sui luoghi di lavoro
- Ricettazione, riciclaggio, auto riciclaggio

- Violazione del diritto d'autore
- Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria
- Reati transnazionali o ambientali
- Impiego di personale clandestino
- Induzione indebita a dare o promettere utilità e corruzione
- Razzismo e xenofobia
- Reati tributari o contrabbando

2. "Segnalazione Whistleblowing" ai sensi del Decreto Legislativo n. 24/2023, oppure "Altre violazioni/non conformità" in riferimento alle

indicated by Legislative Decree No. 24/2023, submitted through the internal channel by a whistleblower or through a report to the judicial authority, or through public disclosure.

"Whistleblower": *Every individual who, in good faith, makes a report of a suspected violation of laws or company ethical codes.*

For terminologies not expressly defined in this article, reference is made to Article 2 of Legislative Decree No. 24/2023.

4. SUBJECT OF REPORTS

Reports may concern inappropriate or improper conduct and alleged violations, declared or suspected, related, for example, to:

1. Scope of Organizational Model Legislative Decree No. 231/2001, Code of Ethics, Privacy, Applicable Laws and Regulations including, but not limited to:

- *Offenses against public administration*
- *Cybercrimes and illicit data processing and offenses against industry and commerce*
- *Organized crime offenses*
- *Falsification offenses*
- *Corporate and individual offenses*
- *Terrorism and subversion*
- *Market abuses*
- *Manslaughter or serious injuries due to non-compliance with workplace safety*
- *Receiving stolen goods, money laundering, self-laundering*
- *Copyright infringement*
- *Inducing to make false statements to judicial authorities*
- *Transnational or environmental crimes*
- *Use of clandestine labor*
- *Inducing undue payments or promises and corruption*
- *Racism and xenophobia*
- *Tax offenses or smuggling*

2. "Whistleblowing Report" pursuant to Legislative Decree No. 24/2023, or "Other Violations/Non-Compliance" with reference to voluntary standards



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

norme volontarie e ai valori e/o regolamenti promossi dalla Società come a titolo esemplificativo:

Generali

- Alterazione, modifica illegale e/o non autorizzata di documenti;
- Comportamenti che impattano sull'integrità dei dati aziendali;
- Frode;
- Segnalazione di un infortunio mancato (Near Miss);
- Segnalazione guasti;
- Violazioni della normativa sulla tutela dei dati personali (Privacy) e sicurezza IT
- Altro

Sicurezza Alimentare

- Comportamenti e/o non conformità che impattano sulla sicurezza alimentare, legalità o qualità dei prodotti;
- Non rispetto della Buone pratiche di produzione (GMP: Good Manufacturing Practices);
- Contaminazioni internazionali;
- Non rispetto delle norme di food safety (pericoli di contaminazione involontaria legati alle materie prime, all'ambiente di produzione o all'igiene che potrebbero danneggiare i consumatori);
- Non rispetto delle norme di food defence (pericoli di contaminazione introdotti volontariamente ed in modo pianificato, con la precisa finalità di danneggiare i consumatori e/o l'azienda);
- Elusione norme di gestione dei fornitori;

Etica

- Lavoro forzato o involontario – libertà di movimento;
- Non corretta gestione lavoratori stranieri;
- Impiego di Lavoro minorile;
- Fenomeni di discriminazione;
- Mobbing;
- Violazione dei diritti delle donne – Molestie ed abusi;
- Mancata Regolarità assunzioni - Pagamenti non regolari e/o non adeguati;
- Orario di lavoro - ferie ed altri diritti del lavoratore

Etica contabile

- Corruzione e/o concussione e/o riciclaggio e/o furto

and values and/or regulations promoted by the Company including, but not limited to:

General:

- *Alteration, illegal and/or unauthorized modification of documents*
- *Behaviors impacting the integrity of company data*
- *Fraud*
- *Reporting a near miss incident*

- *Reporting breakdowns*
- *Violations of personal data protection (Privacy) and IT security regulations*
- *Other*

Food Safety:

- *Behaviors and/or non-compliance impacting food safety, legality, or product quality*
- *Non-compliance with Good Manufacturing Practices (GMP)*
- *International contaminations*
- *Non-compliance with food safety standards*
- *Non-compliance with food defense standards*
- *Evasion of supplier management rules*

Ethics:

- *Forced or involuntary labor – freedom of movement*
- *Improper management of foreign workers*
- *Use of child labor*
- *Discrimination phenomena*
- *Bullying*
- *Violation of women's rights – Harassment and abuse*
- *Irregularities in hiring – Irregular or inadequate payments*
- *Working hours – holidays, and other worker rights*

Accounting Ethics:

- *Corruption and/or extortion and/or money laundering and/or theft*



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

- Pratiche commerciali non corrette e/io ingannevoli
- Pratiche che infrangono le norme relative al conflitto di interesse e/o manipolazione del mercato
- Salute Sicurezza Ambiente

Saranno comunque prese in considerazione soltanto quelle segnalazioni che riguardano fatti o informazioni riscontrate direttamente dal segnalante, con esclusione di lamentele o rivendicazioni di carattere "personale" nel rispetto della procedura indicata al successivo art.9.

5. REQUISITI DELLE SEGNALAZIONI

Le segnalazioni devono rispettare i seguenti criteri:

- Devono essere effettuate in buona fede.
- Devono essere circostanziate e basate su elementi di fatto precisi e concordanti.
- Devono riguardare fatti riscontrabili e conosciuti direttamente dal segnalante.
- Devono contenere, se note, tutte le informazioni necessarie per individuare gli autori della condotta potenzialmente illecita.

Il segnalante, anche se anonimo, è responsabile di effettuare segnalazioni in buona fede, ossia basate sulla convinzione che ciò che viene affermato sia vero (indipendentemente dalla verifica successiva). Questo approccio è in linea con lo spirito della presente policy.

6. RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEL SEGNALANTE

L'azienda garantisce la massima riservatezza riguardo alle segnalazioni pervenute utilizzando tutti i canali messi a disposizione e, nella presente Policy, meglio specificati.

Il nome e la segnalazione, insieme a eventuali altri dettagli e richieste, saranno trattati in modo riservato e condivisi con altri solo se richiesto dalle leggi e dai regolamenti locali applicabili.

L'Azienda apprezza e incoraggia una comunicazione aperta con i segnalanti e li invita a fornire il proprio nome e i propri recapiti. Questa pratica facilita la

- Unfair and/or deceptive business practices

- Practices violating conflict of interest rules and/or market manipulation

- Health, Safety, and Environment

Only reports concerning facts or information directly observed by the whistleblower will be considered, excluding complaints or claims of a "personal" nature, in accordance with the procedure outlined in the following Article 9.

5. REPORTING REQUIREMENTS

Reports must adhere to the following criteria:

- They must be made in good faith.*
- They must be detailed and based on precise and consistent factual elements.*
- They must concern verifiable facts known directly by the whistleblower.*
- They must, if known, contain all necessary information to identify the authors of the potentially illicit conduct.*

The whistleblower, even if anonymous, is responsible for making reports in good faith, meaning based on the belief that what is stated is true (regardless of subsequent verification). This approach aligns with the spirit of this policy.

6. CONFIDENTIALITY AND PROTECTION OF THE WHISTLEBLOWER

The company ensures the utmost confidentiality regarding the reports received through all available channels, as specified in this Policy.

The name and the report, along with any additional details and requests, will be treated confidentially and shared with others only if required by applicable local laws and regulations.

The company values and encourages open communication with whistleblowers and invites them to provide their names and contact



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

creazione di un dialogo aperto e trasparente, utile per fornire tutte le informazioni necessarie per una valutazione accurata dei fatti in esame.

È comunque garantita la possibilità di presentare la segnalazione in forma anonima, la quale avrà lo stesso valore di quella identificata. Tuttavia, le segnalazioni anonime devono essere fornite in modo più dettagliato rispetto a quelle identificate, al fine di consentire una valutazione approfondita dei fatti contestati e di facilitare l'istruttoria.

in questo caso, e comunque in qualsiasi momento, il segnalante avrà la facoltà di decidere se rivelare la sua identità, qualora si sentisse più sicuro nel farlo.

L'Azienda si riserva il diritto di richiedere al segnalante l'autorizzazione a rivelare la propria identità, nel caso in cui ciò sia indispensabile per avviare un procedimento disciplinare e/o giudiziario nei confronti dell'autore della condotta segnalata.

7. I CONTENUTI DELLA SEGNALAZIONE

I contenuti della segnalazione dovranno fornire tutti gli elementi utili alla ricostruzione del fatto e all'accertamento della fondatezza della segnalazione, nonchè:

- descrivere con precisione il fatto oggetto della segnalazione;
- indicare la/le persona/e ritenuta/e responsabile/i della/e violazione/i, nonché eventuali altri soggetti coinvolti e/o che possono riferire sul fatto;
- descrivere le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione;
- allegare tutti i documenti disponibili a supporto della segnalazione;

Una segnalazione, che riporta in modo **chiaro e completo** tutti gli **elementi sopra descritti potrà essere gestita senza ulteriori richieste di informazioni e/o coinvolgimento del segnalante.**

information. This practice facilitates open and transparent dialogue, useful for providing all necessary information for an accurate assessment of the reported facts.

However, the option to submit a report anonymously is guaranteed, and it holds the same value as an identified report. Nevertheless, anonymous reports must be provided in more detail than identified ones to enable a thorough evaluation of the contested facts and to facilitate the investigation.

In this case, and at any time, the whistleblower has the option to decide whether to reveal their identity if they feel more secure in doing so.

The company reserves the right to request the whistleblower's authorization to disclose their identity if it is essential to initiate disciplinary and/or legal proceedings against the perpetrator of the reported conduct.

7. CONTENTS OF THE REPORT

The contents of the report must provide all the elements useful for reconstructing the event and ascertaining the validity of the report, including:

- *Clearly describe the fact subject to the report.*
- *Indicate the person(s) deemed responsible for the violation(s), as well as any other involved party or witnesses to the incident.*
- *Describe the time and place circumstances in which the reported incident occurred.*
- *Attach all available documents supporting the report.*

A report that clearly and comprehensively includes all the above elements can be processed without further requests for information and/or involvement of the whistleblower.



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

8. CANALI E MODALITÀ DI INOLTRO DELLA SEGNALAZIONE	8. CHANNELS AND METHODS FOR SUBMITTING REPORTS
<p>Il segnalante può inviare una segnalazione - in forma identificata o in forma anonima - attraverso i seguenti canali:</p> <ul style="list-style-type: none">• piattaforma digitale "WHISTLEBLOWING": piattaforma in cloud attiva 7 giorni su 7, h 24, accessibile via web dal sito www.amaliuolive.com da qualsiasi <i>device</i>, con cui è possibile:<ul style="list-style-type: none">- consentire l'accesso non solo ai dipendenti e diretti collaboratori, ma anche a chiunque si trovi in relazioni di affari con la Società (clienti, fornitori, business partner), nonché a terze parti- caricare allegati, file video e audio• linea telefonica raggiungibile dall'Italia attraverso il numero +39 09611956982 Lunedì – Venerdì, 9:00 / 18:00• invio di e-mail alla casella di posta elettronica del Responsabile del Trattamento dei dati (ipaonni@hotmail.com)• posta ordinaria all'indirizzo Contrada Chianore, snc 89834 Settingiano (CZ) – Italy, indicando come destinatario "responsabile WHISTLEBLOWING policy" <p>A prescindere dal canale scelto, la segnalazione sarà trattata con sollecitudine, in modo riservato e professionale. Per una maggiore efficienza nella procedura di gestione, è fortemente raccomandato di presentare le segnalazioni attraverso la piattaforma digitale "WHISTLEBLOWING".</p>	<p><i>The whistleblower can submit a report, either identified or anonymous, through the following channels:</i></p> <p>Digital Platform "WHISTLEBLOWING": A cloud-based platform operational 24/7, accessible via the website www.amaliuolive.com from any device. It allows:</p> <p><i>Access not only for employees and direct collaborators but also for anyone in business relations with the Company (customers, suppliers, business partners), as well as third parties. Uploading attachments, video files, and audio files.</i></p> <p>Telephone Line: Reachable from Italy at the number +39 09611956982, Monday to Friday, 9:00 AM to 6:00 PM.</p> <p>Email: Send an email to the data processing controller's mailbox (ipaonni@hotmail.com).</p> <p>Postal Mail: Send regular mail to the address Contrada Chianore, snc 89834 Settingiano (CZ) – Italy, indicating "Whistleblowing Policy Manager" as the recipient.</p> <p><i>Regardless of the chosen channel, the report will be promptly, confidentially, and professionally handled. For greater efficiency in the management procedure, it is strongly recommended to submit reports through the "WHISTLEBLOWING" digital platform.</i></p>
9. IL GESTORE DELLE SEGNALAZIONI	9. REPORTS MANAGER
<p>Alla funzione di Responsabile del Trattamento dei Dati, per come formalmente indicato, spetta la presa in carico della segnalazione, il coordinamento delle attività di indagine e l'adozione di tutte le iniziative ritenute necessarie per accertare la fondatezza o meno della stessa, nel rispetto della massima riservatezza e con l'applicazione delle dovute misure di sicurezza.</p>	<p><i>The Data Processing Controller, as formally designated, is responsible for handling the report, coordinating investigation activities, and taking all necessary initiatives to determine its validity or otherwise, while ensuring maximum confidentiality and applying the appropriate security measures.</i></p>



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

Le segnalazioni **non manifestamente infondate**,³ vengono successivamente esaminate e, ove necessario, riclassificate in:

- **"Segnalazione Whistleblowing"** ai sensi del **Decreto Legislativo n. 23/2024**,
- **"Segnalazione Modello Organizzativo 231"** ai sensi del **Decreto Legislativo n. 231/2001**
- **"Altre violazioni/non conformità"** in riferimento alle **norme volontarie e ai valori e/o regolamenti promossi dalla Società**.

Qualora il segnalante indichi erroneamente una categoria non conforme alla tipologia di segnalazione effettuata, sarà cura del responsabile del trattamento dei dati procedere a riclassificare la segnalazione, dandone avviso al segnalante.

Nel caso di **segnalazioni infondate**, si procede all'archiviazione della segnalazione, con annotazione delle relative motivazioni nel Registro delle Segnalazioni. In caso di archiviazione, si comunicherà al segnalante, ove possibile, l'esito di tale decisione.

Per quanto riguarda segnalazioni **manifestamente infondate** o presentate in malafede, con l'intento di diffamare persone, funzioni aziendali o la Società, o comunque vessatorie verso dipendenti della Società, il Responsabile del trattamento dei dati coinvolgerà il Comitato Etico per adottare i provvedimenti ritenuti opportuni nei confronti dell'autore di tali segnalazioni infondate. Questi provvedimenti potrebbero includere, se necessario, la segnalazione all'Autorità Giudiziaria competente qualora sussistano i presupposti, senza escludere la possibilità di azioni legali.

10. RITIRO DELLA SEGNALAZIONE

In qualsiasi momento, purché prima della comunicazione di risoluzione della segnalazione, il Segnalante può decidere di ritirare la segnalazione dandone apposita comunicazione da trasmettere attraverso il canale originariamente prescelto per l'inoltro della stessa. In tal caso, IL **Responsabile del**

Reports that are not manifestly unfounded are subsequently examined and, if necessary, reclassified into:

- "Whistleblowing Report" under Legislative Decree no. 23/2024,*
- "Model 231 Organizational Report" under Legislative Decree no. 231/2001,*
- "Other Violations/Non-compliances" referring to voluntary rules, values, and/or regulations promoted by the Company.*

If the whistleblower incorrectly indicates a category that does not correspond to the type of report made, it is the responsibility of the data processing controller to reclassify the report, notifying the whistleblower.

In the case of unfounded reports, the report is archived, with the reasons noted in the Report Register. In the event of archiving, the outcome of this decision will be communicated to the whistleblower, if possible.

Regarding manifestly unfounded reports or those made in bad faith with the intent to defame individuals, corporate functions, or the Company, or in any way harassing towards Company employees, the Data Processing Controller will involve the Ethics Committee to take appropriate measures against the author of such unfounded reports. These measures may include, if necessary, reporting to the competent Judicial Authority if there are grounds, without excluding the possibility of legal action.

10. WITHDRAWAL OF THE REPORT

At any time, provided it is before the communication of the resolution of the report, the Whistleblower may decide to withdraw the report by providing specific communication through the originally chosen channel for its submission. In this case, the Data Processing Controller, considering

³ Si intendono manifestamente infondate tutte le segnalazioni relative a situazioni personali che non hanno nessuna attinenza al contesto lavorativo. È cura dello stesso Organismo comunicare al segnalante la manifesta infondatezza della segnalazione, nel termine di 30 giorni dall'avviso di ricevimento.



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

Trattamento dei Dati, valutato lo stato di avanzamento della stessa, informerà il segnalante della completa cancellazione di tutti i dati e le comunicazioni afferenti alla segnalazione; oppure comunicherà la necessità di proseguire gli accertamenti. Questa ipotesi potrebbe verificarsi nel caso in cui sia già stato avviato un procedimento disciplinare, oppure i dati relativi alla segnalazione siano stati trasmessi all'Autorità competente. In ogni caso restano salve le tutele a favore del segnalante e delle persone menzionate nella segnalazione o altrimenti coinvolte.

the progress of the report, will inform the Whistleblower of the complete deletion of all data and communications related to the report; or will communicate the need to continue investigations. This scenario may occur if a disciplinary proceeding has already been initiated or if the data related to the report has been transmitted to the competent Authority. In any case, protections for the Whistleblower and individuals mentioned in the report or otherwise involved remain in force.

11. PROCEDURE DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

11. PROCEDURE FOR HANDLING REPORTS

a. Ricezione della Segnalazione:

La fase iniziale del processo prevede la corretta ricezione della segnalazione. Ogni segnalazione, sia essa presentata tramite moduli online, linea telefonica, email riservate, viene registrata su un "Registro Segnalazioni", istituito in formato elettronico, così da essere documentata e preservata. È imperativo garantire che tutte le segnalazioni vengano acquisite in modo tempestivo e in conformità con i protocolli di sicurezza per preservare la riservatezza del segnalante.

a. Receipt of the Report:

The initial phase of the process involves the proper receipt of the report. Each report, whether submitted through online forms, telephone hotline, or confidential email, is logged in a "Report Register" established in electronic format to ensure documentation and preservation. It is imperative to ensure that all reports are acquired promptly and in accordance with security protocols to preserve the Whistleblower's confidentiality.

b. Valutazione Preliminare della Segnalazione:

Dopo la ricezione, il **Responsabile del Trattamento dei Dati** procederà a una valutazione preliminare della segnalazione per determinare la sua fondatezza e rilevanza. In questa fase saranno applicati criteri oggettivi e standard stabiliti per discernere la validità delle affermazioni e si procederà a **riclassificare** la segnalazione, ai sensi del precedente art.9.

b. Preliminary Assessment of the Report:

After receipt, the Data Processing Controller will conduct a preliminary assessment of the report to determine its validity and relevance. Objective criteria and established standards will be applied in this phase to discern the validity of the claims, and the report will be reclassified, as per the previous art.9.

c. Apertura di un'indagine interna, se necessario.

Nel caso di segnalazione fondata del tipo **Whistleblowing** ai sensi del **Decreto Legislativo n. 23/2024**, il Responsabile del Trattamento dei dati potrà avviare anche un'indagine interna. Questa fase richiederà la formazione di un team di investigatori competenti e imparziali, incaricati di esaminare a fondo le circostanze della segnalazione. L'indagine sarà condotta nel rispetto delle normative legali e della riservatezza. Sempre qualora lo ritenga necessario e/o opportuno ai fini dell'accertamento della

c. Opening of an Internal Investigation, if Necessary:

In the case of well-founded Whistleblowing reports under Legislative Decree no. 23/2024, the Data Processing Controller may initiate an internal investigation. This phase will require the formation of a team of competent and impartial investigators tasked with thoroughly examining the circumstances of the report. The investigation will be conducted in compliance with legal regulations and confidentiality.



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

fondatezza della segnalazione e della sua riclassificazione, il **Responsabile del trattamento dei dati** potrà:

- Contattare il segnalante, ove possibile, e convocarlo per un colloquio personale e riservato al fine di ricevere chiarimenti e/o integrazioni alle informazioni e ai documenti forniti.
- Convocare un'audizione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti segnalati.
- Effettuare ogni altra attività ritenuta opportuna ai fini dell'accertamento della segnalazione.

Laddove la riclassificazione della segnalazione sia da ricondurre ad una **violazione del modello organizzativo aziendale 231**, ai sensi del **Decreto Legislativo n. 231/2001**, invece, nello svolgimento delle attività di istruttoria, il Responsabile del trattamento dei dati dovrà seguire le procedure previste nel Codice Etico aziendale, chiedendo supporto ai componenti del Comitato Etico, coinvolgendo altri dipendenti, altre funzioni della Società e/o nominando all'occorrenza consulenti esterni. I componenti delle funzioni aziendali coinvolte nell'esame della segnalazione sono soggetti agli stessi vincoli di riservatezza e alle stesse responsabilità cui sono esposti il Responsabile del trattamento dei dati e il Comitato Etico.

Al termine dell'attività istruttoria, il Responsabile del trattamento dei dati prepara una relazione dettagliata sulle attività svolte e sulla valutazione finale del caso, da condividere con il Comitato Etico qualora si tratti di una violazione ai principi espressi nel Modello Organizzativo 231 aziendale, ai sensi del **Decreto Legislativo n. 231/2001**.

d. Chiusura e Comunicazione dei Risultati al Segnalante:

Per garantire tempestività ed effettività, **il riscontro della segnalazione** andrà fornito al segnalante entro un massimo di **tre mesi** dalla presa in carico della segnalazione, comunicando le eventuali azioni già poste in essere, le eventuali richieste di

If deemed necessary and/or appropriate for ascertaining the validity of the report and its reclassification, the Data Processing Controller may:

- *Contact the Whistleblower, if possible, and convene them for a personal and confidential interview to seek clarifications and/or additions to the information and documents provided.*
- *Convene a hearing for any other individuals who can provide information on the reported facts.*
- *Carry out any other activities deemed appropriate for ascertaining the report.*

In the case of reclassifying the report as a violation of the organizational model under Legislative Decree no. 231/2001, the Data Processing Controller must follow the procedures outlined in the company's Code of Ethics, seeking support from members of the Ethics Committee, involving other employees, other functions of the Company, and/or appointing external consultants as needed. The members of the company's functions involved in the examination of the report are subject to the same confidentiality constraints and responsibilities as the Data Processing Controller and the Ethics Committee.

At the end of the investigative activities, the Data Processing Controller prepares a detailed report on the activities performed and the final assessment of the case, to be shared with the Ethics Committee if it involves a violation of the principles expressed in the company's Organizational Model 231, pursuant to Legislative Decree no. 231/2001.

d. Closure and Communication of Results to the Whistleblower:

To ensure promptness and effectiveness, feedback on the report must be provided to the Whistleblower within a maximum of three months from the report's receipt. This communication will involve informing the Whistleblower of any actions



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

approfondimento o la risoluzione della violazione segnalata.

Questa comunicazione sarà gestita con la massima sensibilità, fornendo informazioni pertinenti e necessarie, nel rispetto delle leggi sulla riservatezza e dell'integrità del processo.

e. Adozione di Misure Correttive, se del Caso:

Qualora l'indagine confermi la presenza di condotte illecite o irregolarità, saranno adottate misure correttive appropriate⁴, fino ad includere la segnalazione all'Autorità Giudiziaria di fatti illeciti penali, civili e/o amministrativi.

12. TUTELA DEL SEGNALANTE E DEI SOGGETTI DIVERSI DAL SEGNALANTE

Al fine di favorire l'invio di segnalazioni, l'Azienda garantisce a colui che segnala un molteplici sistema di tutele, ovvero:

1. La Tutela della riservatezza
2. La Tutela da eventuali ritorsioni
3. La Limitazione della responsabilità rispetto alla divulgazione di alcune categorie di informazioni

Tali tutele, si estendono anche a soggetti diversi dal segnalante, i quali, proprio in ragione del ruolo assunto nell'ambito del processo di segnalazione e/o del particolare rapporto che li lega al segnalante, potrebbero essere oggetto di ritorsione. In particolare, le tutele vengono estese al facilitatore, ossia colui che supporta e sostiene il segnalante nell'effettuare la segnalazione, le persone menzionate nella segnalazione (es. persone indicate come testimone o accusate di aver commesso la violazione) ed anche al Segnalato.

L'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni; la protezione riguarda non solo il nominativo del segnalante ma anche tutti gli elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante;

already taken, any requests for further investigation, or the resolution of the reported violation. This communication will be handled with the utmost sensitivity, providing relevant and necessary information while respecting privacy laws and the integrity of the process.

e. Adoption of Corrective Measures, if Necessary:

If the investigation confirms the presence of illicit or irregular conduct, appropriate corrective measures will be adopted, including reporting criminal, civil, and/or administrative offenses to the Judicial Authority.

12. PROTECTION OF THE WHISTLEBLOWER AND OTHER INDIVIDUALS

To encourage the reporting of violations, the Company ensures multiple protections for the Whistleblower, including:

1. Privacy Protection
2. Protection from Possible Retaliation
3. Limitation of Liability Regarding the Disclosure of Certain Categories of Information

These protections also extend to individuals other than the Whistleblower, who, due to their role in the reporting process and/or their particular relationship with the Whistleblower, might be subject to retaliation. In particular, these protections are extended to the facilitator, the person who supports and assists the Whistleblower in making the report, individuals mentioned in the report (e.g., individuals identified as witnesses or accused of committing the violation), and also the Reported party.

The Whistleblower's identity cannot be disclosed to individuals not authorized to receive or follow up on the reports; protection encompasses not only the Whistleblower's name but also all elements of the report from which the Whistleblower's identification can be derived, even indirectly.

⁴ Queste misure potrebbero includere azioni disciplinari, formazione, miglioramenti nei processi aziendali o altre azioni correttive finalizzate a prevenire futuri comportamenti non etici o illegali. La scelta delle misure correttive sarà basata su principi di proporzionalità e giustizia.



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

La protezione della riservatezza è estesa all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione, nel rispetto delle medesime garanzie previste in favore della persona segnalante.

Le stesse forme di tutela previste a **garanzia della riservatezza** dell'identità del segnalante l'Azienda le adotta anche per il presunto responsabile della condotta o della violazione, fatto salvo ogni obbligo di legge che imponga di comunicare il nominativo del segnalato (ad es. a fronte di richieste dell'Autorità giudiziaria nazionale).

Per **misure ritorsive e/o discriminatorie** s'intendono le azioni disciplinari ingiustificate. Esempi di comportamenti ritorsivi:

- il licenziamento, la sospensione dal lavoro o misure equivalenti;
- la retrocessione di grado o la mancata promozione;
- il mutamento di funzioni, il cambiamento del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro;
- la sospensione della formazione o qualsiasi restrizione dell'accesso alla stessa;
- le note di merito negative, le referenze negative o biasimo;
- l'adozione di misure disciplinari o di altra sanzione, anche pecuniaria;
- la coercizione, l'intimidazione, le molestie o l'ostracismo;
- la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole;
- la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, laddove il lavoratore avesse una legittima aspettativa a detta conversione;
- il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine;
- i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi;

Privacy protection is extended to the identities of individuals involved and those mentioned in the report until the conclusion of proceedings initiated due to the report, in compliance with the same guarantees provided for the Whistleblower.

The same forms of protection provided to safeguard the Whistleblower's identity are also adopted for the alleged perpetrator of the conduct or violation, except where any legal obligations require disclosing the Reported party's name (e.g., upon requests from the national Judicial Authority).

Retaliatory and/or discriminatory measures refer to unjustified disciplinary actions. Examples of retaliatory behaviors include:

- *Dismissal, suspension from work, or equivalent measures.*
- *Demotion or failure to promote.*
- *Change in job functions, workplace relocation, salary reduction, or changes in working hours.*
- *Suspension of training or any restriction of access to it.*
- *Negative merit notes, negative references, or reprimands.*
- *Adoption of disciplinary measures or other sanctions, including pecuniary ones.*
- *Coercion, intimidation, harassment, or ostracism.*
- *Discrimination or unfavorable treatment.*
- *Failure to convert a fixed-term employment contract into an indefinite-term contract where the worker had a legitimate expectation of such conversion.*
- *Non-renewal or early termination of a fixed-term employment contract.*
- *Damages, including to the person's reputation, especially on social media, or economic and financial prejudices, including the loss of economic opportunities and income.*



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

- l'inserimento in elenchi impropri sulla base di un accordo settoriale o industriale formale o informale, che può comportare l'impossibilità per la persona di trovare un'occupazione nel settore o nell'industria in futuro;
- la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi;
- l'annullamento di una licenza o di un permesso;
- la richiesta di sottoposizione ad accertamenti psichiatrici o medici.

Il segnalante che ritiene di aver subito un atto ritorsivo e/o discriminatorio quale conseguenza della denuncia effettuata può darne notizia all'Azienda tramite i mezzi di comunicazione riproposti nel presente regolamento, affinché valuti la sussistenza degli estremi per avviare un procedimento disciplinare nei confronti dell'autore della ritorsione e/o discriminazione.

Il segnalato inoltre, avrà il diritto di essere informato (entro un ragionevole arco di tempo) sulle accuse e su eventuali provvedimenti disciplinari nei suoi confronti, nonché il diritto alla difesa.

• Listing in inappropriate registers based on a formal or informal sectoral or industrial agreement, preventing the person from finding employment in the sector or industry in the future.

• Early termination or cancellation of a contract for the supply of goods or services.

• Cancellation of a license or permit.

• Request for psychiatric or medical assessments.

The Whistleblower who believes they have suffered a retaliatory and/or discriminatory act as a consequence of the report can inform the Company through the communication channels outlined in this regulation. The Company will then assess whether there are grounds to initiate disciplinary proceedings against the author of the retaliation and/or discrimination.

Furthermore, the Reported party will have the right to be informed (within a reasonable timeframe) about the accusations and any disciplinary measures taken against them, as well as the right to defend themselves.

13. PERDITA DELLE TUTELE

Le tutele sopra descritte non sono garantite quando è accertata, anche con sentenza di primo grado:

- la responsabilità penale della persona segnalante per i reati di diffamazione o di calunnia o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile, o
- la sua responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave;

In tali casi alla persona segnalante o denunciante può essere irrogata una sanzione disciplinare, secondo i principi descritti nel Sistema Disciplinare aziendale.

13. LOSS OF PROTECTIONS

The protections described above are not guaranteed when it is established, even by first-instance judgment:

- *The Whistleblower's criminal liability for offenses of defamation or false accusation or, in any case, for the same offenses committed with the report to the judicial or auditing authority, or*
- *Their civil liability, for the same reason, in cases of willful misconduct or gross negligence.*

In such cases, the Whistleblower may be subject to a disciplinary sanction, following the principles described in the Company's Disciplinary System.

14. CONSERVAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

Le segnalazioni, e la documentazione correlata, sono conservate nel **rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali**, con

14. DOCUMENTATION STORAGE

Reports and related documentation are stored in compliance with the regulations regarding the



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

modalità che ne garantiscano l'integrità e la completezza.

I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non saranno raccolti e conservati e, se raccolti accidentalmente, saranno cancellati senza indugio.

I dati personali, eventualmente comunicati, saranno conservati per il periodo di tempo strettamente necessario alla gestione della segnalazione ed alla verifica della sua fondatezza e comunque per un periodo **non superiore a cinque anni** a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, nel rispetto degli obblighi di riservatezza di cui alla normativa europea e nazionale in materia di protezione di dati personali. Decorso tale periodo i dati saranno cancellati, e fatta salva l'eventuale instaurazione di un procedimento disciplinare e/o giudiziario a fronte del quale i dati potrebbero essere conservati per tutta la durata del giudizio e per ulteriori 10 anni dalla conclusione dello stesso.

La specifica informativa privacy è pubblicata sul sito <https://www.amaliuolive.com/informativaprivacy>

15. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il trattamento di dati personali relativi al ricevimento e alla gestione delle segnalazioni è effettuato dal **Responsabile del Trattamento dei dati**, incaricato dalla Società in qualità di titolare del trattamento, nel rispetto dei principi europei e nazionali in materia di protezione di dati personali, fornendo idonee informazioni alle persone segnalanti e alle persone coinvolte nelle segnalazioni, nonché adottando misure appropriate a tutela dei diritti e delle libertà degli interessati.

Inoltre, i diritti degli interessati (il segnalante, il facilitatore e le persone menzionate nella segnalazione) di cui agli articoli da 15 a 22 del regolamento (UE) 2016/679 possono essere esercitati nei limiti di quanto previsto dall'articolo 2-undecies del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

processing of personal data, ensuring integrity and completeness.

Personal data that is manifestly not useful for the processing of a specific report will not be collected and stored. If collected accidentally, it will be promptly deleted.

Any personal data communicated will be retained for the period strictly necessary for managing the report and verifying its validity, not exceeding five years from the date of the final outcome communication of the reporting procedure. This is in line with confidentiality obligations under European and national regulations on the protection of personal data. After this period, the data will be deleted, except in cases where a disciplinary and/or legal proceeding is initiated, in which case the data may be kept for the duration of the trial and for an additional 10 years after its conclusion.

The specific privacy information is published on the website

<https://www.amaliuolive.com/informativaprivacy>.

15. PERSONAL DATA PROTECTION

The processing of personal data related to the receipt and management of reports is carried out by the Data Processing Manager, appointed by the Company as the data controller, in compliance with European and national principles regarding the protection of personal data. Adequate information is provided to reporters and individuals involved in the reports, and appropriate measures are taken to safeguard the rights and freedoms of the data subjects.

Moreover, the rights of data subjects (reporter, facilitator, and individuals mentioned in the report) as outlined in Articles 15 to 22 of Regulation (EU) 2016/679 can be exercised within the limits provided by Article 2-undecies of Legislative Decree no. 196 of June 30, 2003.



WWW.AMALIUOLIVE.COM

NON E' SOLO UN CONDIMENTO... MA UN ALIMENTO

<p>16. FORMAZIONE E COMUNICAZIONE</p>	<p>16. TRAINING AND COMMUNICATION</p>
<p>L'azienda si impegna a fornire formazione periodica a tutti i dipendenti riguardo alla presente Whistleblowing Policy e a comunicare in modo trasparente l'importanza della segnalazione etica per la tutela dell'azienda e degli stessi dipendenti.</p> <p>La presente Whistleblowing Policy è parte integrante del sistema di governance dell'azienda e sarà periodicamente revisionata e aggiornata per garantirne l'efficacia.</p>	<p><i>The company is committed to providing periodic training to all employees regarding this Whistleblowing Policy and to transparently communicate the importance of ethical reporting for the protection of the company and its employees.</i></p> <p><i>This Whistleblowing Policy is an integral part of the company's governance system and will be periodically reviewed and updated to ensure its effectiveness.</i></p>
<p>17. MISURE DI SOSTEGNO AI SEGNALANTI - ELENCO ENTI TERZO SETTORE</p>	<p>17. SUPPORT MEASURES FOR WHISTLEBLOWERS - LIST OF THIRD SECTOR ORGANIZATIONS</p>
<p>Sono previste misure di sostegno che consistono in informazioni, assistenza e consulenze a titolo gratuito sulle modalità di segnalazione e sulla protezione dalle ritorsioni offerta dalle disposizioni normative nazionali e da quelle dell'Unione europea, sui diritti della persona coinvolta, nonché sulle modalità e condizioni di accesso al patrocinio a spese dello Stato.</p> <p>È istituito presso l'ANAC l'elenco degli enti del Terzo settore che forniscono alle persone segnalanti misure di sostegno e che esercitano, secondo le previsioni dei rispettivi statuti, le attività di cui al decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117.</p> <p>Per maggiori informazioni consultare il sito Anac al seguente link: https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing.</p>	<p><i>Support measures are provided, including information, assistance, and free advice on reporting procedures and protection from retaliation offered by national and European Union regulations, the rights of the involved individuals, as well as the methods and conditions for accessing state-funded legal representation.</i></p> <p><i>The National Anti-Corruption Authority (ANAC) maintains a list of third-sector organizations that provide support to whistleblowers and perform activities according to the provisions of Legislative Decree No. 117 of July 3, 2017.</i></p> <p><i>For more information, please refer to the ANAC website at the following link: ANAC Whistleblowing.</i></p>

CONTATTI / The current Contacts

AZIENDA / Company	AZIENDA AGRICOLA STILO MARIA AMALIA
INDIRIZZO / Address	CONTRADA CHIANORE, SNC, 88040 SETTINGIANO (CZ) ITALIA
TELEFONO FISSO / Landline	+39 09611956982
TELEFONO / Mobile phone	+39 3477715533
INDIRIZZO e.mail / E.mail address	shop@amaliuolive.com
WEB / Web site	WWW.AMALIUOLIVE.COM